

## 労働者派遣事業におけるマージン率の公開

労働者派遣法第23条第5項に基づき、マージン率を公開します。

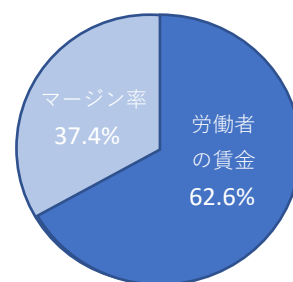
### 1.労働者派遣の実績及びマージン率等【2022年度実績】

派遣 労働者数	派遣 事業者数 (事業所数)	労働者派遣の賞金【A】 (1日8時間あたりの平均)	労働者派遣の賞金【B】 (1日8時間あたりの平均)	マージン率 ( (A-B) ÷ A )
20	2 (2)	15,866円	9,928円	37.4%

※2024年6月1日現在

#### ■ マージンに含まれる費用（福利厚生含む）

社会保険	健康保険料、厚生年金保険料、介護保険料の事業主負担分	
労働保険	雇用保険料、労災保険料などの事業主負担分	
有給休暇費用	年次有給休暇取得時にかかる賃金 (派遣先への請求はできません)	
退職金	スタッフに支払う退職金	
運営 経費	求人募集	労働者の募集にかかる求人媒体費
	管理費用	労働者の管理費 (登録・教育訓練・各システム利用費・就業管理費等)
	営業費用	人事・労務スタッフの件数及び活動費、 事務所賃料、通信費等
福利 厚生費	健康診断	健康診断・ストレス検査・予防接種等
	社宅費用	社宅の契約金及び毎月の賃料等
	懇親会費	定期的な懇親会の施設利用、飲食費、景品等



### 2.教育訓練

種類	対象者	方法	費用	賃金
新入社員研修	新入社員	OFF-JT	無償	有給
断層別研修	全労働者	OFF-JTまたはOJT	無償	有給
コンプライアンス研修	全労働者	OFF-JTまたはOJT	無償	有給

### 3.派遣労働者の待遇の決定に係る労使協定を締結しているか否かの別

労使協定を締結している

- ・ 労使協定の範囲
- ・ 協定書の有効期限：2025年5月31日